



SPITALUL ORĂȘENESC LUDUȘ
Dr. VALER RUSSU



CERTIFICATE NO. 34068/A/0001/UK/En

Str. B-dul 1 Decembrie 1918, nr.20, cod.545200, Luduș, Judet Mures,

Tel :0265-411889 Fax :0365-430755

spludus@gmail.com ; www.spital-ludus.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP nr.13540

Nr. 3922 / 31.03.2020

Conform alin.(1) art.33 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se publică la sediul propriu și pe pagina de internet următoarele :

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

-se afișează lista cu salariile de bază stabilite conform art.38 alin.(3) lit.b), alin. (4), 6) , 6¹ și 7) ale aceluiași articol, coroborat cu art.34 alin.(1) al O.U.G. nr.114/2018

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

- sporurile pentru condițiile de muncă ale personalului

Regulamentul –cadru de acordare a sporurilor conform art.38 alin.(3), lit.c), a fost aprobat în baza H.G.nr.153/2018 și sporurile au fost acordate la limitele maxime ale sporurilor, începând cu data de 01.03.2018.

Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar, se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Temei legal: art.38 alin.(3) lit.c) din Legea nr.153/2017 coroborat cu H.G.153/2018 și art.34 alin.(2) al O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare;

Se mai aplică H.G.nr.917/2017 pentru personalul prevăzut la pct.B de la cap.II din anexa nr.VIII la Legea – cadru nr.153/2017.

Se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25.

-spor pentru munca de noapte

De acest spor beneficiază salariații care își desfășoară activitatea, potrivit programului normal de lucru, între orele 22,00-6,00, dacă timpul lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul este de 25% din salariul de bază.

Începând cu luna ianuarie 2020, drepturile salariale aferente activității prestate în timpul nopții se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Temei legal: art.20 din Legea nr.153/2017 coroborat cu art.34 alin.(2) al O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare ;

Nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute art.25.

-sporul de tură

Beneficiază personalul care lucrează fără întrerupere, în toate cele 3 ture lunar, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24, pot primi în locul sporului de 25% un spor de 15% din salariul de bază.

Începând cu luna ianuarie 2020, drepturile salariale aferente activității prestate în ture se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Temei legal: art.1 și 2 al cap.II din anexa II din Legea nr.153/2017 coroborat cu art. .34 alin.(2) al O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare.

Nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute art.25.

-sporul pentru munca prestată în vederea asigurării continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru.

Începând cu luna ianuarie 2020, drepturile salariale aferente activității prestate în ture se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Temei legal: art.2 al capitolul II din anexa II din Legea nr.153/2017 coroborat cu art. .34 alin.(2) al O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare.

Sporul este de până la 100% din salariul de bază al funcției indeplinite.

Se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute art.25. cu data de 01.03.2018 –conf.art.25 alin.(5).

-munca suplimentară

Temei legal: art.21 din Legea nr.153/2017.

Plata muncii se poate face numai dacă efectuarea orelor a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual.Dacă nu este posibilă compensarea prin ore libere plătite, în termen de 60 de zile calendaristice , se plătesc cu un spor de 75%, respectiv 100% pentru munca prestată în zile de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează.Pentru perioada 2019-2021, nu se plătesc orele suplimentare, se compensează cu timp liber.

Temei legal: art.35 al O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare

-Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea asistenței medicale

Temei legal: art. 3 , alin.(1)-(5) al capitolul II, anexa II din Legea nr.153/2017.

Se salarizează cu tariful orar al funcției de bază la care se adaugă un spor de 75% , respectiv 100% pentru zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale nu se lucrează.

Garda la domiciliu

Temei legal: art.3 alin.(6) al capitolul II, anexa II din Legea nr.153/2017 .

Salarizarea cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care se asigură garda la domiciliu.

Începând cu luna ianuarie 2020, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Sporul de gardă se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 cu data de 01.03.2018 – conf.art.25 alin.(5).

-Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor

Temei legal: art.14 din Legea 153/2017 coroborat cu H.G.nr.937/2018

Se acordă o indemnizație lunară în cunatum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară.

Nu se ia în calcul la art.25.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1450 lei/an/salariat. Unitatea acordă pentru perioada 01.01.2019-31.12.2020 vouchere de vacanță care nu se iau în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017 .

d) indemnizația de hrană

Începând cu 1 ianuarie 2018 se acordă obligatoriu , lunar, indemnizație de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1).

Temei legal: art.18 din Legea 153/2017 coroborat cu H.G. nr.937/2018 și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 din Legea –cadru nr153/2017

Temei legal: art.4 din Ordonanța de urgență nr. 10/2019 pentru stabilirea unor măsuri privind finanțarea investițiilor în turism și modificarea unor acte normative, care modifică art.36 al OUG 114/2018

" (1) Cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (1) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare."

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

Decontarea din FUNASS a contribuției individuale a personalului contractual aferente rețetelor medicale prescrise în cazul îmbolnăvirilor.

Temei legal: art.24 din Ordonanța de urgență nr.115/2001 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

-Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi
(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Art.25 alin(1) din Legea – cadru 153/2017

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Art.25 alin(2) din Legea – cadru 153/2017

(3) La stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3), respectiv sporul de sărbători și gardă, dar pentru unitățile sanitare numai cu data de 01.03.2018.

-În perioada 2019-2020 nu se acordă ajutoare sau, după caz, indemnizațiile la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu.Excepție situația încetării raporturilor de muncă sau serviciu ca urmare a decesului salariatului.

Temei legal: art.41 al O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare.

-În perioada 2019-2020 nu se acordă personalului bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă De asemenea nu se acordă premii în aceeași perioadă.

Temei legal: art.36 alin.(2)-(3) al O.U.G. nr.114/2018 cu modificările și completările ulterioare.

Manager,
ec.Uțiu Claudia

Intocmit/redactat Cîmpean Monica

