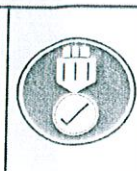
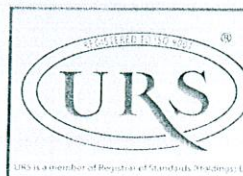




SPITALUL ORĂȘENESC LUDUȘ
Dr. VALER RUSSU



CERTIFICATE NO. 34068/A/0001/UK/En

Str. B-dul 1 Decembrie 1918, nr.20, cod.545200, Luduș, Județ Mureș,
Tel :0265-411889 Fax :0365-430755

spludus@gmail.com ; www.spital-ludus.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP nr.13540

Nr. 8728 / 21.09.2018

Conform alin.(1) art.33 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se publică la sediul propriu și pe pagina de internet următoarele :

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

-se afișează lista cu salariile de bază stabilite conform art.38 alin.(3) lit.a) și b), coroborat cu aliniatele 6) , 6¹ și 7) ale aceluiași articol.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
- sporurile pentru condițiile de muncă ale personalului

Regulamentul –cadru de acordare a sporurilor conform art.38 alin.(3), lit.c), a fost aprobat în baza H.G.nr.153/2018 și sporurile au fost acordate la limitele maxime ale sporurilor, cu data de 01.03.2018.

Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la regulamentul-cadru.

Temei legal: art.38 alin.(3) lit.c) din Legea nr.153/2017 coroborat cu H.G.153/2018.

Se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25.

-spor pentru munca de noapte

De acest spor beneficiază salariații care își desfășoară activitatea, potrivit programului normal de lucru, între orele 22,00-6,00, dacă timpul lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul este de 25% din salariul de bază.

Începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

Temei legal: art.20 din Legea nr.153/2017 coroborat cu art.38 alin.(3) lit.h.

Nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute art.25.

-sporul de tură

Beneficiază personalul care lucrează fără întrerupere, în toate cele 3 ture lunar, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24, pot primi în locul sporului de 25% un spor de 15% din salariul de bază.

Începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente pentru activitatea prestată în ture, vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

Temei legal: art.1 și 2 al cap.II din Legea nr.153/2017 coroborat cu art.38 alin.(3) lit.h.

Nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute art.25.

-sporul pentru munca prestată în vederea asigurării continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru.

Începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

Temei legal: art.2 al capitolul II din Legea nr.153/2017 coroborat cu art.38 alin.(3) lit.h.

Sporul este de până la 100% din salariul de bază al funcției indeplinite.

Se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute art.25. cu data de 01.03.2018 –conf.art.25 alin.(5).

-munca suplimentară

Temei legal: art.21 din Legea nr.153/2017.

Plata muncii se poate face numai dacă efectuarea orelor a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual.Dacă nu este posibilă compensarea prin ore libere plătite, în termen de 60 de zile calendaristice , se plătește cu un spor de 75%, respectiv 100% pentru munca prestată în zile de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează.Pentru anul 2018 nu se plătește orele suplimentare, se compensează cu timp liber.

Temei legal: art.8 din OUG nr.90/2017

-Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea asistenței medicale

Temei legal: alin.(1), (2), (3), (4), (5) la art. 3 al capitolul II din Legea nr.153/2017.

Se salarizează cu tariful orar al funcției de bază la care se adaugă un spor de 75% , respectiv 100% pentru zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale nu se lucrează.

Garda la domiciliu

Temei legal: alin.(6) art.3 al capitolul II din Legea nr.153/2017 coroborat cu art.38 alin.(3) lit.h.

Salarizarea cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care se asigură garda la domiciliu.

Începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

Sporul de gardă se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 cu data de 01.03.2018 – conf.art.25 alin.(5).

-Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor

Temei legal: art.14 din Legea 153/2017

Se acordă o indemnizație lunară în cunatum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară.

Nu se ia în calcul la art.25

e) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1450 lei/an/salariat. Unitatea acordă pentru perioada iulie 2017- noiembrie 2018 vouchere de vacanță care nu se iau în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017 , conform OUG nr.90/2017-art.9, alin.(3)

Începând cu 1 decembrie 2018 se acordă o indemnizație de vacanță, la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantată în plată, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1).

Temei legal: OUG 90/2017art.9 alin.(3).

d) indemnizația de hrană

Începând cu 1 ianuarie 2018 se acordă obligatoriu , lunar, indemnizație de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1).

Temei legal: art.18 din Legea 153/2017-**pentru anul 2018** nu va fi inclusă la determinarea limitei de sporuri prev.la art.25 ali.(2).

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

Decontarea din FUNASS a contribuției individuale a personalului contractual aferente rețetelor medicale prescrise în cazul imbolnăvirilor.

Temei legal: art.24 din Ordonanța de urgență nr.115/2001 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

-Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi
(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Derogare în Lege 153/2017 la 01/07/2017.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3), respectiv sporul de sărbători și gardă, dar pentru unitățile sanitare numai cu data de 01.03.2018.

-Începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022 dar începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

Temei legal: art. 38, alineatul (3), lit. h.

- Începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, dar până la data postării nu a apărut regulamentul.

-În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

-în anul 2018 nu se acordă ajutoare sau, după caz, indemnizațiile la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu. Excepție situația încetării raporturilor de muncă sau serviciu ca urmare a decesului salariatului.

Temei legal: art. 11 din OUG nr. 90/2017.

-În anul 2018 nu se acordă personalului tichete cadou, premii, indemnizații de vacanță.

Temei legal: art. 9 din OUG nr. 90/2017.

